



Vereniging voor
**Financiële
Dienstverleners
Brabant**

‘Ontwikkelingen Verzuimverzekeringen’

BedrijfPlus
meer regie meer rendement!

31 januari 2019

Introductie

BedrijfPlus
meer regie meer rendement!



Angelo Wiegmans

't Dorp 5 – 7

5384 MA Heesch

T: 073-5217136

E: info@bedrijfplus.nl

I: www.bedrijfplus.nl

Advisering verzuimverzekering

Wie is regelmatig bezig met verzuim?

Wat vind je van de plannen?

Wat zou je van mij vanavond willen horen?

Probleem loondoorbetaling bij ziekte

Kosten drukken zwaar vooral bij kleine werkgevers (104 wkn)
Re-integratieplicht werkgevers samen met de zieke werknemers
(wet verbetering poortwachter)

Sanctie verlenging loondoorbetaling met 52 weken

Werknemers krijgen minder snel een vast contract
Nu (nog) tijdelijke contracten 24 maanden

Gedoe voor werkgevers, desinteresse

Loondoorbetaling bij ziekte

Loondoorbetaling bij ziekte 52 weken WUBLZ sinds 1996

Verlenging loondoorbetaling bij ziekte 104 weken sinds 2004

Art. 7:629 BW:

Eerste jaar 70% met ondergrens min. Loon

Tweede jaar 70% en geen ondergrens

Afwijkende afspraken cao bovenwettelijk mag (200%!?)

Principe afspraken aanvulling tot max. 170% (2014)

Geen Wet Baltz gemaximeerd tot 170%

Re-integratieplicht bij ziekte

Re-integratieplicht bij ziekte 104 weken, verzamel Wet verbetering poortwachter, sinds 2002.

Re-integratie spoor 1, spoor 2 etc.

Sanctie verlenging loondoorbetaling bij ziekte van 52 weken.

Vooraf (kleine) werkgevers ervaren dit als zwaar en complex.

Eerste oplossingen vanuit de overheid

Eerst de voorstellen kabinet die het niet gehaald hebben:

- Verkorting loondoorbetaling bij ziekte naar 1 jaar, voor kleine werkgevers (25 werknemers)
- Tweede jaar over naar het UWV
- Collectieve premie aan het UWV (duurder?)
- Wijziging sanctiebeleid UWV
- WGA ingekort van tien naar vijf jaar

Dit gaat allemaal niet door!

Doelstelling nieuw voorstel

In de voorstellen van 20 december 2018 staat beschreven dat de minister met werkgevers afspraken heeft kunnen maken over een uitvoerbaar pakket aan maatregelen om de loondoorbetaling bij ziekte makkelijker, duidelijker en goedkoper gaat maken.

Met name kleine werkgevers, maar ook (middel)grote werkgevers profiteren van een groot deel van de maatregelen.

Dit pakket aan maatregelen moet leiden tot het aannemen van meer vast personeel.

Maatregelen 2020 + 2021

Minister Koolmees heeft met MKB-Nederland, VNO-NCW, LTO Nederland en het Verbond van Verzekeraars afspraken gemaakt.

- MKB-verzuim-ontzorg-verzekering (2020)
- Financiële tegemoetkoming met name kleine WG (2021)
- Leidend medisch advies bedrijfsarts (2021)
- Transparantie rondom loondoorbetaling bij ziekte
- Meer grip tweede spoor
- Bovenwettelijke aanvullingen te beperken

Knelpunten werkgevers

De knelpunten ervaren door kleine werkgevers:

1. Moeilijk kunnen voldoen aan de verplichtingen aangepast werkzaamheden aanbieden tijdens re-integratie
2. Weinig kennis en ervaring langdurige verzuimdossiers
3. Meer transparantie, ondersteuning en stabiele premie vanuit de verzuimverzekering
4. Onzekerheid over WIA-beslissingen UWV

MKB-verzuim-ontzorg-verzekering

Ingang MKB-verzuim-ontzorg-verzekering per 1-1-2020

- Optimale ontzorging door verzekeraar
- Casemanager voert regie voor werkgever
- Tools om werknemers bewust te maken van de financiële gevolgen van langdurige verzuim en arbeidsongeschiktheid
- Voorkomen onverwachte hoge premiestijgingen
- Speciaal loket voor klachten (product)
- Vergelijking tussen verzekeraars

Opvallend: al dan niet via MKB-VOV of andere verzuimverzekering

Wijzigingen per 2021

- Premiekorting loondoorbetaling, tweede jaar
- Kleine werkgevers < 25 werknemers (gem. loonsom)
- 2024 omzetting naar een gedifferentieerde Aof-premie
- Advies BA wordt leidend, extra investering opleiding 10 milj.
12% loonsancties verschil mening VA en BA
- Meer transparantie RIV-toets voor de WIA-keuring

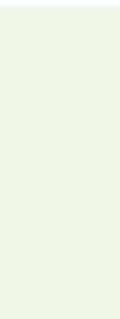
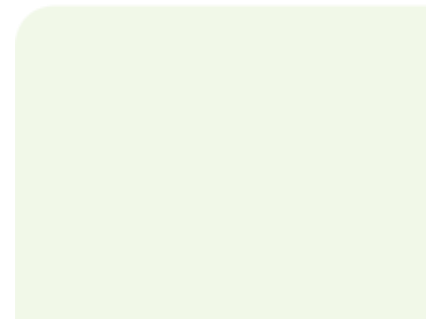
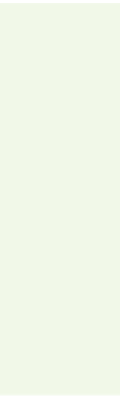
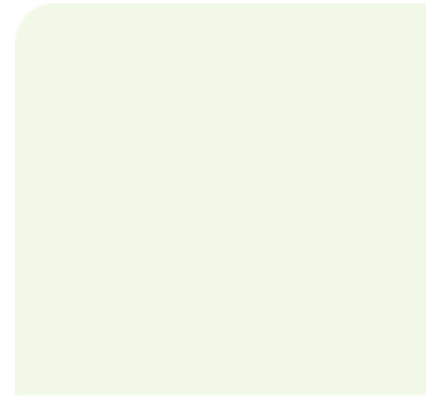
Gevolgen

- Preventie?
- Minder loonsancties?
- Minder complex spoor 1, 2 etc?
- Minder instroom WIA?
- Minder kosten werkgevers?
- Makkelijker vergelijking dezelfde producten verzekeraars MKB-VOV?

Gevolgen (2)

- Alle werkgevers krijgen een aanbieding MKB-VOV?
- Kunnen meteen overstappen, bestaande polis?
- Meer premie, meer ontzorging, wat is keuze werkgever?
- Volmachten klaar voor 2020 MKB-VOV?
- Advisering adviseur bestaande klant?
- Wat zijn de kansen voor intermediair?
- Gaat werkgever nu wel enthousiast aan de slag met re-integratie?

Vragen?



Bedankt voor uw aandacht

BedrijfPlus
meer regie meer rendement!



Angelo Wiegmans

't Dorp 5 – 7

5384 MA Heesch

T: 073-5217136

E: info@bedrijfplus.nl

I: www.bedrijfplus.nl